**Наличие информации о социальных гарантиях и пособиях федерального и регионального уровня для беременных женщин и семей с детьми Гарантии беременным женщинам по трудовому законодательству.**

Прежде чем рассказывать, какие гарантии предоставляются работающим беременным женщинам, уточним: ни в одном законе не указан срок уведомления начальства о беременности. Напомним, что трудовые гарантии беременным женщинам предусмотрены в локальных нормативных актах работодателя, коллективных договорах, отраслевых соглашениях. Но минимум, которого обязаны придерживаться все организации и ИП с наемными работниками, прописан в Трудовом кодексе РФ. Ориентироваться будем на его нормы.

Гарантии при трудоустройстве

В ст. 64 ТК РФ прямо заявлено, что при отборе кандидатов и приеме на работу запрещено отказывать в заключении трудового договора по мотивам, связанным с беременностью. Чтобы описанные гарантии беременным в ТК РФ соблюдались, необоснованный отказ допустимо обжаловать в суде.

Беременной можно отказать, если её уровень образования или трудовой опыт не подходит под требования работодателя. Он должен дать развёрнутый ответ в письменном виде, почему женщине отказали. Обычно объясняют, что кандидат не прошёл из-за низкого уровня квалификации.

Также беременную можно не брать на работу, где условия Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 января 2014 года «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» труда слишком тяжёлые, либо не соответствуют требованиям безопасности.

Следующая льгота, на которую вправе рассчитывать будущие матери, — прием на работу без испытания (ст. 70 ТК РФ). Если испытательный срок назначен, то уволить беременную нельзя (п.9 от 28.01.14).

|  |  |
| --- | --- |
| Запрещено отправлять в служебные командировки | Ст. 259 ТК РФ |
| Нельзя привлечь к работе в ночную смену | Ст. 96 ТК РФ |
| Нельзя привлечь к сверхурочной работе | Ст. 99 ТК РФ |
| Запрещается привлекать к работе вахтовым методом | Ст. 298 ТК РФ |
| Может не работать в выходные и праздничные дни | Ст. 259 ТК РФ |
| Имеет право уходить в ежегодный оплачиваемый отпуск в любое время до и после отпуска по беременности и родам, даже если непрерывный стаж в конкретной компании меньше 6 месяцев | Ст. 122 и 260 ТК РФ |
| Запрещено отзывать из отпуска | Ст. 125 ТК РФ |
| Может получить отпуск по беременности и родам (при наличии оформленного врачом больничного листа) с выплатой пособия в размере 100% заработка | Ст. 255 ТК РФ |

Определенные запреты и гарантии для беременных по Трудовому кодексу имеются и в ситуациях, когда женщина готовится стать матерью после некоторого периода работы в компании. По действующим нормам, она имеет право:

Права беременных при увольнении (ст. 261 ТК РФ):

Если с работником заключен срочный трудовой договор, в случае беременности его надо продлить до окончания отпуска по беременности и родам. Если договор прекращается в связи с выходом основного работника, беременной надо предложить перевод на другую должность. Если она отказывается от перевода или у работодателя нет другой подходящей работы (в том числе низкоквалифицированной или низкооплачиваемой), контракт разрывают.

Работника нельзя уволить по инициативе работодателя, в том числе за нарушение трудовой дисциплины (за это разрешено привлекать к дисциплинарной ответственности). Если человек хочет уйти добровольно (по собственному желанию или соглашению сторон), оснований его удерживать нет, с ним расторгают трудовой договор по общим правилам. Если компания ликвидируется (закрывается), для увольнения здесь тоже нет препятствий.

Напомним, что в случае нарушения своих прав беременная работница может обратиться в трудовую инспекцию либо в суд. Как показывает практика, чаще всего судьи становятся на сторону женщин.

**Лёгкий труд**

У беременных есть право на более лёгкий труд. То есть женщина может попросить о снижении рабочей нагрузки Статья 254 ТК РФ. Ещё беременную обязаны перевести Статья 254 ТК РФ на другую работу, где нет воздействия **неблагоприятных факторов:**

-шума громкостью более 60 децибелов;

-опасных химических веществ;

-веществ с отталкивающими и отвратительными запахами;

-вибрации, ультразвука;

-сквозняка и так далее.